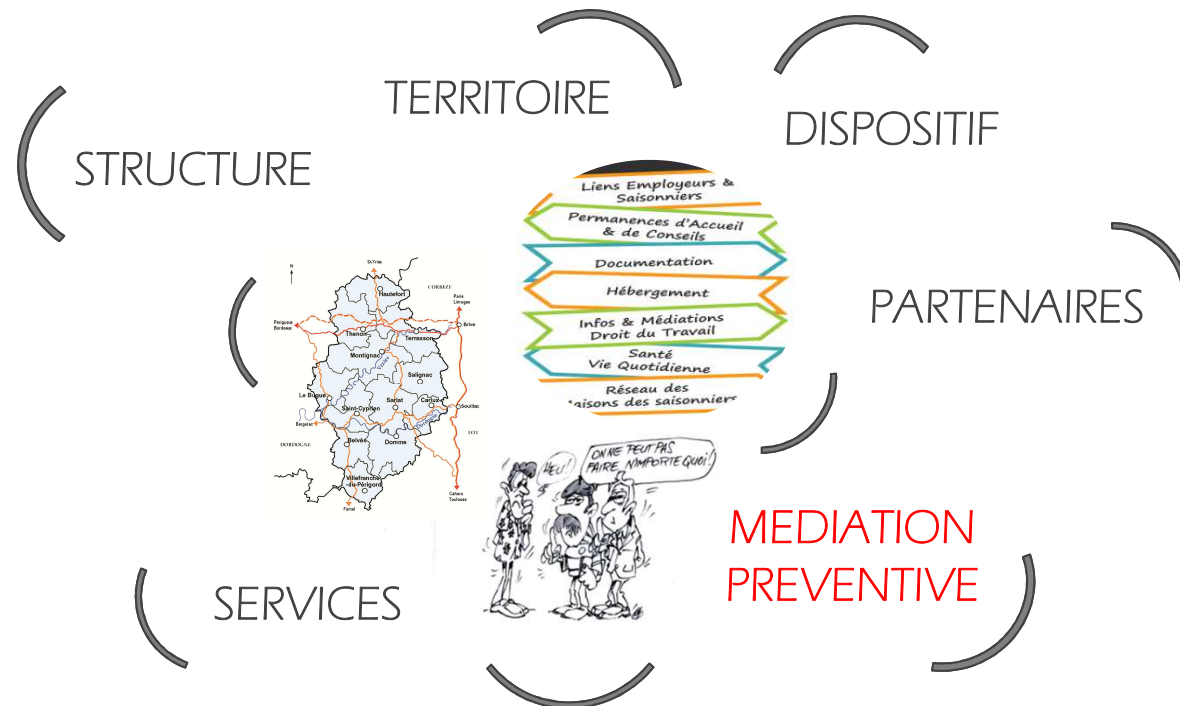


PREVENTION DES CONFLITS SAISONNIERS PAR LA MEDIATION EN 2018



MEDIATION PREVENTIVE PARTENAIRES, PROTOCOLE, ACTIONS

Un projet = la Médiation préventive du travail saisonnier en Périgord Noir

Exemple des signataires du protocole
pour les Landes



Pourquoi ? :

- Informer employeurs et salariés saisonniers
- Favoriser le dialogue social
- Prévenir les contentieux



**Charte + médiation = un dispositif intégré
de dialogue social en Périgord Noir**

Comment ?

3 types d'actions proposées dans le cadre du protocole

- Des temps d'information des droits et devoirs au travail (base charte) : lycée, forums de l'emploi, ...
- La mise en place de ressources documentaires distribuées aux publics (charte et annexes)
- Un dispositif de consultation et de médiation souple et informel; Objectif = une dizaine de saisines pendant la saison s'appuyant sur les ressources par secteur d'activité



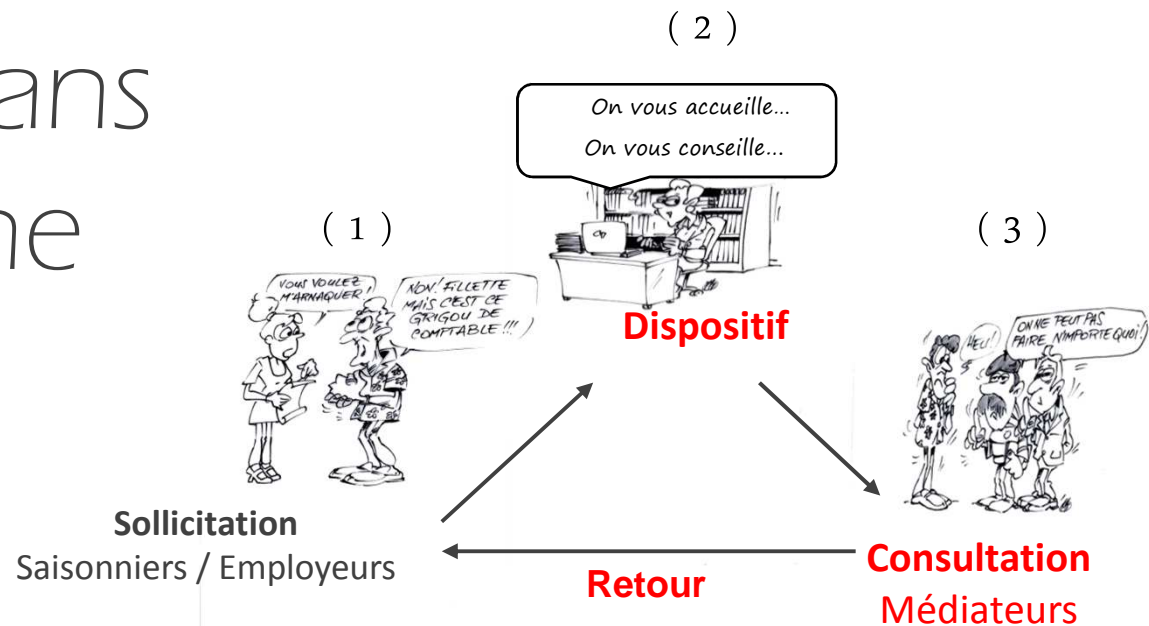
Selon le secteur d'activité, sont mobilisés le syndicat employeur et un représentant d'un syndicat de salarié disponible

Dispositif de médiation **Liste des partenaires mobilisables**

MEDIATION SOCIALE DU TRAVAIL UNE PROCÉDURE SOUPLE ET INFORMELLE

Les binômes sont composés d'un représentant des organisations syndicales et un représentant des organisations professionnelles signataires de la charte départementale

Procédure dans le cadre d'une sollicitation



Bilan des consultations après la saison estivale, en présence des organisations signataires
Financement de l'action : Prise en charge par l'espace saisonniers dans le cadre du financement 2018 de la MDE