

ESPACE SAISONNIERS DU PERIGORD NOIR - OBJECTIFS 2018

Fiche	Axe	Objectifs	Moyens et résultats attendus	Impacts	OBJECTIFS 2018
1	Espace Saisonniers	Favoriser l'emploi saisonnier dans secteur touristique en PN	Accueillir et renseigner le public Animation de la bourse de l'emploi / volet saisonnier Suivi de demandeurs d'emploi (DE) en vue d'un retour vers l'emploi	La bourse et le suivi des publics sont au cœur de l'activité quotidienne de l'espace saisonnier qui reçoit plusieurs centaines de personnes par an	- recevoir et renseigner 300 saisonniers / accès libre sans rv - collecte de 200 offres correspondant à 300 postes à pouvoir. Prospection sur le marché caché et mise en ligne sur le site www.mdepn.com/emploi en lien avec les partenaires de l'espace saisonnier -Suivi / accompagnement de 60 saisonniers tout au long de l'année (emploi/formation/mobilité/ logement) -Relais du FAFIH sur le dispositif Pro Saison
			Site www.mdepn.com	Visites des volets emploi et saisonniers	30.000 visites sur un site internet entière refait et le nouveau service de mise en relation « My Match Up »
			Participation aux travaux des réseaux -> départemental -> plan régional des saisonniers nouvelle aquitaine Et - National -> ALATRAS,	Développement et coopération des espaces saisonniers	-Partenariat avec la Maison des Saisonniers du Bergeracois et diffusion de la charte du travail saisonnier en Dordogne -Participation au Plan régional des saisonniers = appui selon les demandes -Membre du réseau national Alatras
			- Animation/ coordination partenariat local + - Développement actions communes avec maisons des saisonniers de l'Aquitaine	Gouvernance territoriale impliquée Echange avec les autres maisons des saisonniers (mds)	- Comité de pilotage annuel (19 janvier 18) avec une vingtaine de partenaires - Coordination / échanges d'informations avec la MdS de Biscarosse et la MdS du Bergeracois + participation aux rencontres des espaces saisonniers de Nouvelle Aquitaine
			Bien préparer ma saison + appui aux partenaires - Forum Pôle emploi et Journée Jobs Été MLPN	20 recrutements issus directement du stand espace saisonniers au forum de Pôle emploi	- Organisation animation de « bien préparer ma saison » avec la participation de l'UMIH, du SST et de la Direccte début 2018 - Participation au Forum Emploi Estival (PE) à Montignac avec tenue d'un stand par l'espace « saisonniers » - Appui à la journée jobs été de la mission locale
			Utilisation de la boîte à outils du saisonnier documentations par les employeurs du tourisme, IAA et agriculture et des travailleurs saisonniers	Professionnalisation de la gestion des ressources humaines par les TPE	La boîte à outils RH sera remise à une centaine de saisonniers lors de leur passage à la MDE et lors des contacts d'entrepreneurs -> sera diffusée dans les entreprises visitées dans le cadre de l'appui ressources humaines (RH)

Fiche	Axe	Objectifs	Moyens et résultats attendus	Impacts	Objectifs 2018
2	GTEC Saisonniers	Développer à l'échelle du PN une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) à destination des saisonniers	Prévention des conflits	Diminuer le recours aux Prudhommes et faciliter le dialogue social	Dispositif de médiation entre des représentants des employeurs et des salariés (syndicats) pour désamorcer des conflits et favoriser le dialogue. A tester pour la saison 2018, objectif une dizaine de saisines
			Visites d'entreprises -> mobilisation sur les bonnes pratiques RH	Les visites sont centrées sur l'évaluation des besoins et la réponse des partenaires	Option prise : aller prioritairement vers les TPE afin de poursuivre sur la dynamique engagée en 2017 ; Objectif = 20 entreprises visitées
			Promotion spécifique du compte d'activité (ex compte personnel de formation CPF) Promotion du conseil en évolution professionnelle CEP dans les contacts employeurs et salariés	Favoriser la construction de parcours professionnels pour les saisonniers, mobilisant les ressources existantes	- Auprès des salariés : promotion en direction d'une centaine de salariés. Objectif une vingtaine de nouveaux CPF ouverts. - CEP : orientation vers les permanences mensuelles du FONGECIF et autres OPACIF - Auprès des entreprises = dans le cadre des visites RH
			Informers les saisonniers sur l'offre du Périgord Noir par le biais d'un support de formation en ligne = un SPOC sur la connaissance du territoire	Mieux répondre aux questions des visiteurs et renseigner sur l'offre du territoire	Tester le SPOC début 2018 avec des groupes de stagiaires en formation, puis généralisation pilotée par le réseau des offices de tourisme
3	Sécuriser le parcours résidentiel des saisonniers	Favoriser l'emploi saisonnier en logeant des jeunes	Appui à la construction d'une résidence habitat jeunes RHJ à Sarlat / 45 lits et projection sur la future gestion par la MDE	Sécuriser le parcours résidentiel des saisonniers et venir en appui aux employeurs www.mdepn.com/logement	L'ouverture d'un foyer jeunes travailleurs (FJT) de 45 lits est fixée à avril 2019, des logements disponibles l'été seront réservés aux saisonniers.
			bourse du logement en ligne sur le site internet de la MDE.		Bourse du logement en ligne. Objectif = une vingtaine d'offres collectées. Partenaires mobilisés : ADIL, Dordogne Habitat, Mission locale, CAF, collectivités

Comité de pilotage de l'espace « saisonniers » Périgord Noir 2018

Intervenants internes = Nathalie Leroy et François Vidilles			
Comité de pilotage	Sandrine	LAYRISSE	Conseil Régional – Direction Tourisme
	Jean-Luc	BOUSQUET	Président de l'UMIH
	Monsieur	Le Président	Hôtels collection Sarlat – Périgord Noir
	Gé	KUSTERS	Président du Syndicat Départemental de l'Hôtellerie de Plein Air
	Jérôme	NEVEU	Syndicat Départemental de l'Hôtellerie de Plein Air
	Michel	LEGER	Président Sites en Périgord
	Françoise	VAUNAC	Présidente Syndicat des Professionnels du Canoë Kayak sur la Dordogne
	Valérie	LAFFARGUE	ADEFA DORDOGNE
	Fabrice	GAREYTE	CRDA du Périgord Noir
	Vincent	BODIN	Union Départementale CFDT
	Pierre	COURREGES-CLERCQ	Union Départementale FO
	Christian	DELPIERRE	DIRECCTE UD 24
	Vincent	DESMARTIN	Directeur - Pôle Emploi Sarlat
	Anne	ALBARET	Conseil Régional - Mission Formation Emploi
	Vincent	DEMAISON	Conseil Départemental - Direction de l'Économie
	Anne	GUIBERT	Directrice de la Mission Locale du Périgord Noir
	Valérie	NAWROCKI	Directrice Pôle Emploi - Terrasson
	Alexandre	GAY	AGEFOS
	Laurent	VIGOUROUX	FAFHI - Délégation Sud-Ouest
	Katia	BOULANGER	GRETA DORDOGNE
		SOUS PREFECTURE de Sarlat	
Julien	MICHAUD	Chambre agriculture / CRDA	
Nathalie	LEROY	Espace saisonniers maison de l'emploi du Périgord Noir	
François	VIDILLES	Directeur Maison de l'emploi du Périgord noir	