

## ESPACE SAISONNIERS DU PERIGORD NOIR - BILAN 2017

Fiche	Axe	Objectifs	Moyens et résultats attendus	Impacts	Réalisé annuel au 31.12.17
1	Espace Saisonniers	Favoriser l'emploi saisonnier dans secteur touristique en PN et partenariat avec la Maison des Saisonniers du Bergeracois	Animation de la bourse de l'emploi / volet saisonnier	La bourse et le suivi des publics sont au cœur de l'activité quotidienne de l'espace saisonnier qui reçoit plus de 500 personnes / an	- 393 postes à pouvoir collectés sur le marché caché et mis en ligne (247 postes de +2mois et 146 jobs été de -de 2 mois). 89 % des offres ont été pourvues. <a href="http://www.mdepn.com/emploi">www.mdepn.com/emploi</a> -Suivi / accompagnement de 62 saisonniers tout au long de l'année (emploi/formation/mobilité/ logement) = 1/3 ont trouvé un emploi saisonnier car les publics suivis sont éloignés de l'emploi (CLD notamment) et les freins sont nombreux
			Suivi de demandeurs d'emploi (DE) en vue d'un retour vers l'emploi	Visites des volets emploi et saisonniers	40.000 visites du site internet de la MDE et 163.000 pages vues Résultat en forte baisse / -25 % nécessitant un nouveau site et une bourse en ligne différente dès janvier 2018 My Match Up
			Site <a href="http://www.mdepn.com">www.mdepn.com</a>	Développement et coopération des espaces saisonniers	Plan régional des saisonniers = appui selon demandes (ex projet d'un espace saisonnier dans le secteur de Pauillac) Alatras = la MDEPN a préparé et participé à l'assemblée annuelle à Agde le 16 juin.
			Participation aux travaux des réseaux -> plan régional des saisonniers nouvelle aquitaine Et - National -> ALATRAS,	Gouvernance territoriale impliquée Echange avec les autres maisons des saisonniers (mds)	- Comité de pilotage annuel (17 février 17) avec une vingtaine de partenaires - Coordination / échanges d'informations avec la MdS de Biscarosse et la MdS du Bergeracois + participation aux travaux de la rencontre des espaces saisonniers de Nouvelle Aquitaine (Bx 29-08-17)
			- Animation/ coordination partenariat local + - Développement actions communes avec maisons des saisonniers de l'Aquitaine	20 recrutements issus directement du Forum de mars + jobs été	- Organisation animation de « bien préparer ma saison » le 27 mars 2017 avec la participation de l'UMIH, du SST et de la Direccte - Participation au Forum Emploi Estival (PE) du 07 03 à Montignac avec tenue d'un stand par l'espace « saisonniers » - Appui à la journée jobs été du 14 04 (MLPN)
			Appui à organisation - Forum hôtellerie restauration et HPA en mars à Sarlat / Pôle emploi - Journée Jobs Eté MLPN	Professionnalisation de la gestion des ressources humaines par les TPE	La Boite à outils RH -> a été remise à une centaine de saisonniers lors de leur passage à la MDE et lors des contacts d'entrepreneurs -> est diffusée dans les entreprises visitées dans le cadre de la plateforme ressources humaines (RH)
			Utilisation de la boîte à outils du saisonnier documentations par - 100 employeurs tourisme, IAA et agriculture - 100 saisonniers	Meilleure connaissance des engagements ER/SE, infos emploi, formation, parcours résidentiel, santé ...	- actualisation et réimpression de la charte du travail saisonnier avec signature des partenaires (avec Bergeracois) - actualisation régulière de <a href="http://www.mdepn.com/saisonniers">www.mdepn.com/saisonniers</a> - accompagnement d'une dizaine de jeunes de la Mission locale à 2 forums (La Rochelle et Mont Dore) pour une saison d'hiver à la montage

Fiche	Axe	Objectifs	Moyens et résultats attendus	Impacts	Réalisé au 31.12.17
2	GTEC Saisonniers	Développer à l'échelle du PN une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) à destination des saisonniers	Prévention des conflits	Diminuer le recours aux Prudhommes et faciliter le dialogue social	Dispositif de médiation entre des représentants des employeurs et des salariés (syndicats) pour désamorcer des conflits et favoriser le dialogue. A appliquer pour la saison 2018
			Visites d'entreprises -> mobilisation sur les conséquences de la réforme de la formation professionnelle et les bonnes pratiques RH	Les visites réalisées ont été centrées sur l'évaluation des besoins dans le domaine des RH.	Option prise : aller prioritairement vers les TPE afin d'amorcer la dynamique engagée autour de la nouvelle plate-forme RH interprofessionnelle ; 15 entreprises visitées en 2017
			Promotion spécifique du compte d'activité (ex compte personnel de formation CPF) Promotion du conseil en évolution professionnelle CEP dans les contacts employeurs et salariés	Favoriser la construction de parcours professionnels pour les saisonniers, mobilisant les ressources existantes	- Auprès des salariés : promotion en direction d'une centaine de salariés = 21 CPF ouverts . CEP : orientation vers les permanences mensuelles du FONGECIF et autres OPACIF - Auprès des entreprises = dans le cadre de la nouvelle plateforme RH interprofessionnelle
			Favoriser le développement de la formation professionnelle (FP) : - diffusion individualisée de la boîte à outils du saisonnier - Suivi des formations de saisonniers (GRETA, MFR, CFPPA...)	-Information des entreprises sur la réforme de la FP -appui aux organismes de formation pour stagiaires saisonniers	- remise de la boîte à outils à une centaine de saisonniers reçus à l'Espace Saisonniers - 15 entreprises visitées pour développer les bonnes pratiques en formation professionnelle - collaboration avec les organismes de formation = GRETA, MFR du Périgord Noir
		Contribuer à la prévention des risques professionnels avec MSA et Service Santé au Travail	3 entreprises mobilisées avec la MSA et le Service de Santé au Travail	- Organisation de « bien vivre ma saison » le 20 juin avec la participation du SIMT = 15 saisonniers participants - la maîtrise des risques au travail est un des points abordés lors des visites d'entreprises, autour du DUER et de la fiche entreprise	
3	Sécuriser le parcours résidentiel des saisonniers	Favoriser l'emploi saisonnier en logeant des jeunes	Poursuite du projet de construction d'une résidence habitat jeunes RHJ à Sarlat / 45 lits	Sécuriser le parcours résidentiel des saisonniers et venir en appui aux employeurs	L'ouverture d'un foyer jeunes travailleurs (FJT) de 45 lits est fixée à avril 2019, des logements disponibles l'été seront réservés aux saisonniers.
			Démarrage difficile de la bourse du logement en ligne sur le site internet de la MDE.	<a href="http://www.mdepn.com/logement">www.mdepn.com/logement</a>	Bourse du logement en ligne = 13 offres collectées en 2017, montée en charge difficile. Partenaires mobilisés : ADIL, Dordogne Habitat, Mission locale, CAF, collectivités

Comité de pilotage de l'espace « saisonniers » Périgord Noir 2017

Intervenant interne	Isabelle Pion 1 etp (en congés maladie – remplacée par Nathalie Leroy) et François Vidilles 0,3 etp		
Comité de pilotage	Sandrine	LAYRISSE	Conseil Régional – Direction Tourisme
	Jean-Luc	BOUSQUET	Président de l'UMIH
	Monsieur	Le Président	Hôtels collection Sarlat – Périgord Noir
	Gé	KUSTERS	Président du Syndicat Départemental de l'Hôtellerie de Plein Air
	Jérôme	NEVEU	Syndicat Départemental de l'Hôtellerie de Plein Air
	Michel	LEGER	Président Sites en Périgord
	Françoise	VAUNAC	Présidente Syndicat des Professionnels du Canoë Kayak sur la Dordogne
	Valérie	LAFFARGUE	ADEFA DORDOGNE
	Fabrice	GAREYTE	CRDA du Périgord Noir
	Vincent	BODIN	Union Départementale CFDT
	Pierre	COURREGES-CLERCQ	Union Départementale FO
	Christian	DELPIERRE	DIRECCTE UD 24
	VINCENT	DESMARTIN	Directeur - Pôle Emploi Sarlat
	Anne	ALBARET	Conseil Régional - Mission Formation Emploi
	Vincent	DEMAISON	Conseil Départemental - Direction de l'Économie
	Anne	GUIBERT	Directrice de la Mission Locale du Périgord Noir
	Valérie	NAWROCKI	Directrice Pôle Emploi - Terrasson
	Alexandre	GAY	AGEFOS
	Laurent	VIGOUROUX	FAFHI - Délégation Sud-Ouest
	Katia	BOULANGER	GRETA DORDOGNE
François	VIDILLES	Directeur Maison de l'emploi du Périgord noir	
Julien	MICHAUD	Chambre agriculture / CRDA	
Nathalie	LEROY	Espace saisonniers maison de l'emploi du Périgord Noir	